

# Коммунистическая Партия Советского Союза. ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

СОВЕРШЕННО СЕКРЕТНО

№ Ст-26/2с  
от 18.1.1972 г.

Выписка из протокола № 26 § 2с Секретариата ЦК

## О работе партийной организации Минского тракторного завода по повышению производственной и общественно-политической активности трудящихся

Принять в основном представленный проект постановления по данному вопросу.

Поручить отделам ЦК, готовившим вопрос, с привлечением т.т. Карагая, Слюнькова, Смирнова, Синицына в трехдневный срок доработать проект постановления с учетом обсуждения на заседании Секретариата ЦК.

СЕКРЕТАРЬ ЦК

См-24 | 11 ие см 24.2.72.

Послано: т.т. Капитонову, Яковлеву, Шуро, Фролову, Савинкину.

Пятому сектору

7 кв

1972 год - 29 - 6 - 72 - 27 янв 1972

*ЦК КПСС*

Секретно

21

Ц К К П С С

В соответствии с планом Отделы ЦК КПСС изучили работу партийной организации Минского тракторного завода по повышению роли трудового коллектива в производственной и общественно-политической жизни. Полагали бы целесообразным заслушать в ЦК КПСС доклад секретаря парткома завода тов. Каратаев К.М. и принять по этому вопросу соответствующее постановление.

Записка и проект постановления ЦК КПСС "О работе партийной организации Минского тракторного завода по повышению роли трудового коллектива в производственной и общественно-политической жизни" прилагаются.

*Н.Петровичев* Н.Петровичев

*В.Медведев* В.Медведев

*В.Шауро* В.Шауро

*И.Козлов* И.Козлов

*Н.Савинкин* Н.Савинкин

"7" января 1972 года

## Часть ПОС

о работе партийной организации Минского тракторного завода  
по повышению роли трудового коллектива в производственной  
и общественно-политической жизни

XXIV съезд партии подчеркнул возросшее значение трудовых коллективов как основных ячеек социалистического общества. "Здесь, - отмечал товарищ Л.И.Брежнев в Отчетном докладе ЦК съезду, - важное поле борьбы за повышение трудовой и общественной активности советских людей. Здесь формируются новые, социалистические качества трудящихся, складываются отношения дружбы и товарищеской взаимопомощи". Этими положениями руководствуется в своей работе партийная организация Минского тракторного завода.

Завод является одним из крупных предприятий тракторного машиностроения. Он выпускает свыше 60 тысяч тракторов в год, или шестую часть их общесоюзного производства. (Сравнительные данные по предприятиям тракторостроения прилагаются). В коллективе завода насчитывается 28 тысяч трудящихся, в том числе 21 тысяча рабочих и 4 тысячи инженерно-технических работников. Более половины рабочих и служащих имеют стаж свыше пяти, а третья часть - свыше десяти лет. Молодежь в возрасте до 30 лет составляет 55 процентов. По сравнению с 1961 годом коллектив численно вырос на 10 тысяч человек.

Объединяя около трех тысяч коммунистов, партийная организация выступает как организующая сила трудового коллектива. Этому способствует правильная расстановка партийных сил. На предприятии созданы 63 первичные парторганизации и 121 партийная группа. Партиком совершенствует руководство ими, обобщает опыт организаторской и политической работы, систематически проводит учебу партийного актива. В своей деятельности парторганизация опирается на профсоюзную и комсомольскую организации. Среди активистов этих организаций более 1200 членов и кандидатов в члены партии. Коммунисты выступают инициаторами социалистического соревнования и борьбы за технический прогресс, во всем показывают личный пример.

Партийная организация постоянно развивает активность и инициативу коллектива в совершенствовании производства и повышении его эффективности. Решению этой задачи способствует широкий размах социалистического соревнования, воспитание у трудящихся глубокой за-

интересовности в результатах работы предприятия. Все 62 цеха и отдела, 826 бригад Сорются за звание коллективов коммунистического труда. Большое значение придается гласности и действенности соревнования. В цехах ежедневно подводятся и становятся достоянием каждого рабочего итоги соревнования по качеству продукции. На заводе разработана эффективная система материального стимулирования исходных коллектиvos и различных категорий работников. В зависимости от результатов работы, в цехах создаются собственные фонды материального поощрения. Применяются разнообразные формы морального стимулирования победителей соревнования - объявление благодарности, награждение грамотами, занесение на Красную книгу почета, присвоение звания "Лучший по профессии". При подведении итогов соревнования учитывается не только производственные показатели, но и соблюдение рабочими и служащими трудовой дисциплины, норм социалистического общежития.

В коллективе предприятия становится традицией выполнение государственных планов с наименьшей затратой труда и средств, ритмичная работа, постоянное совершенствование технического уровня изделий. За годы минувшей пятилетки выпуск продукции увеличился на 44 процента. производительность труда и рентабельность возросли в полтора раза. Осуществлен комплекс конструкторских и технологических мероприятий, в результате которых вдвое повысилась надежность выпускаемых машин. Тракторам "Беларусь" присужден государственный Знак качества. За создание и освоение серийного производства унифицированных тракторов группа работников предприятия удостоена Государственной премии СССР. Хорошо начал коллектив завода новую пятилетку. Задания 1971 года перевыполнены, сверх плана изготовлено 550 тракторов. В настоящее время ведется подготовка к производству новой модели энергонасыщенного трактора МТЗ 80/82.

Коллектив завода проводит большую работу по ускорению технического прогресса. На предприятии создан научно-исследовательский центр, который объединяет ведущие лаборатории, конструкторские и технологические бюро. Это позволило сосредоточить силы инженерно-технических работников на исследовании и разработке вопросов, определяющих перспективы развития производства. Активизировалась работа общественных научно-технических советов, организаций рационализаторов и изобретателей. В них участвуют 7130 человек, в том числе 3970 рабочих. Положительно зарекомендовали себя бригады творческого содружества рабочих и инженерно-технических работников, по инициативе

которых составляются комплексные планы повышения производительности труда. Призывение широкого круга людей к решению проблем научно-технического прогресса делает их труд более творческим, интересным и увлекательным.

Партий и администрации завода проявляют заботу о развитии демократических основ управления производством, обеспечивая сочетание единогласия с широким участием в управлении рабочих и служащих. В решении хозяйственных задач повышается активность профсоюзной и комсомольской организаций, рабочих собраний, постоянно действующих производственных советов, групп и постов народного контроля, других форм общественной самодеятельности трудящихся. В заводских общественных организациях работают около 10 тысяч активистов. Важнейшие вопросы деятельности предприятия широко обсуждаются в коллективе и решаются с учетом предложений рабочих и служащих. Например, в обсуждении нового пятилетнего плана завода участвовало более 34 тысяч работников предприятия. Внесено около тысячи конкретных предложений, на основе которых разработаны организационно-технические мероприятия, что позволило коллективу принять более напряженный план, предусматривающий рост объема производства за пятилетие на 40 процентов против 15 по контрольным цифрам. Около трех тысяч предложений трудящихся было реализовано при проведении работы по совершенствованию аппарата управления.

Все более широкое применение получают экономические методы руководства производством. Во всех цехах внедрен хозрасчет. Деятельность каждого коллектива цеха оценивается не только по тому, как он выполняет свою программу, но и как обеспечивает ритмичную работу предприятия. Применяются финансовые санкции за нарушение межхозяйственной кооперации. Это повышает самостоятельность и ответственность цеховых коллективов, создает обстановку взаимной требовательности. На предприятии внедряется автоматизированная система управления, с помощью которой решается ряд сложных инженерных и экономических задач, ведется учет продукции, обрабатывается разнообразная информация. Значительно рациональнее стало использоватьсь рабочее время руководителей производства. Они получили возможность больше уделять внимания вопросам организации труда и работы с людьми.

Производственные подразделения на заводе возглавляют технически грамотные и политически подготовленные кадры. За последние пять лет все руководящие работники прошли переподготовку, проводится и переаттестация. При назначении любого руководителя учитываются мнения широкого круга людей. Большинство руководящих кадров выдвигается непосредственно из среды коллектива. Сколько 1900 инженерно-технических работников, или 46 процентов, выдвинуты из рабочих, окончивших учебные заведения без отрыва от производства. Партийная организация воспитывает кадры в духе высокой ответственности за порученное дело. Начальники цехов, участков и отделов регулярно отчитываются перед коллективами о работе возглавляемых или подразделений. На заводе счищие тысячи мастеров. Среди них развернулось движение за звание "Мастер-воспитатель". Это звание присваивается тем мастерам, которые обеспечивают успешное выполнение производственных заданий, а также строгое соблюдение всеми членами коллектива трудовой дисциплины и активное их участие в общественной жизни. Партиком и дирекция многое сделали по налаживанию деловых взаимоотношений между руководящими работниками всех уровней. Четко установлены права, обязанности и степень ответственности каждого руководителя производств.

Партиком, хозяйственное руководство, профсоюзная и комсомольская организации постоянно заботятся о создании благоприятных условий для повышения квалификации, технического и общеобразовательного уровня членов коллектива. Только в 1966-1970 годах около 16 тысяч человек получили профессионально-техническую подготовку, повысили квалификацию, освоили вторые профессии. За это же время 2,5 тысячи работников окончили средние и высшие учебные заведения. Из общего числа работающих на заводе, 86 процентов имеют незаконченное или полное среднее и высшее образование. В настоящее время при широком участии трудящихся разработан план социального развития коллектива на 1971-1975 годы, который охватывает вопросы совершенствования производства, дальнейшего повышения культурно-технического уровня рабочих и служащих, улучшения условий труда и быта.

Парторганизация целеустремленно проводит политическую работу в коллективе. Основным содержанием ее является пропаганда решений XXIV съезда партии, воспитание коммунистической убежденности. Широко организовано информирование трудящихся о внутреннем и международном положении страны, о производственной и общественной жизни кол-

- 3 -

лектива. Свыше тысячи лекторов, пропагандистов, политинформаторов и агитаторов ведут массово-политическую работу в цехах, отделах, на производственных участках, в учебных заведениях, в сети политического просвещения занимаются 10 тысяч коммунистов, комсомольцев и беспартийных. По инициативе комсомольской организации на заводе проводится экономический всеобуч. За последние четыре года экономические знания повысили 19 тысяч рабочих. Партиком регулярно проводит семинары с пропагандистами, политинформаторами и агитаторами, организует обмен опытом, подготавливает для них разнообразные методические пособия. Содержательные передачи ведет внутризаводское радиовещание, интересные материалы публикуются на страницах газеты "Трактор", выходящей тиражом в 18 тысяч экземпляров.

На заводе почти три тысячи человек, преимущественно молодежи, занимаются в художественной самодеятельности, в литературных объединениях, любительской киностудии, в студии изобразительного искусства. Коллектив предприятия установил постоянные связи с мастерами искусства. Физической культурой и спортом занимаются более 9 тысяч тракторозаводцев.

Повышается роль коллектива в воспитании трудящихся. Общественное мнение направляется на то, чтобы создать в каждом цехе, на участке, в бригаде обстановку гибкой требовательности и товарищеского доверия, высокой ответственности за порученное дело. К тем, кто пренебрегает интересами коллектива, применяются меры как морального, так и материального воздействия. По инициативе рабочих и служащих в коллективном договоре зафиксировано, что нарушители трудовой дисциплины лишаются премий, путевок в санатории и дома отдыха, а также отпусков в летнее время, переводятся на низкооплачиваемую работу. Получили распространение такие формы работы с людьми, как наставничество-шefство кадровых рабочих над молодежью, посвящение в рабочие, чтение передовиков производства. На предприятии действуют советы ветеранов, общественные отделы кадров, товарищеские суды, народные дружины. Меньше стало нарушений трудовой дисциплины и общественного порядка. Количество прогулов в 1970 году по сравнению с 1969 годом уменьшилось на 17 процентов, а в 1971 году — на 30 процентов.

В центре генерального штаба политики завода присутствует 34 человека, в том числе 30 работников. В национальных и космосильских органах республики, области и города избрано 20 горизонтиков. Предприятие ведет научную работу в 25 колхозах и хозах, в ряде учебных заведений, поддерживает тесные связи с 150 учреждениями и воинскими частями, соединяясь с концернами "Минский автомобильный", "Болгоградского тракторного" и "Ромашковым".

Вместе с тем, как показало заседание, настким, открытое комитетом профсоюзов, хозяйственное руководство недостаточно внимательно к учитам коллектива на изыскание и использование внутренних хозяйственных резервов. И минувшее пятилетие приносит погодки за счет низкой производительности труда составил только 64 процента. Медленно решается вопрос о механизации и автоматизации производственных процессов. На механизированных участках трудом занято 45 процентов рабочих. За последние годы отот показатель практически не улучшается. На действующих автоматических линиях выполняется только четыре процента работ к общему их объему. Серьезные недостатки допускаются нормированием труда, более 40 процентов действующих норм выработки являются опытно-статистическими. На ряде участков производства организована борьба за соблюдение режима экономии. Убытки от брака и непроизводительные расходы за пять лет составили почти 6,3 млн. рублей.

По народнохозяйственному плану в 1973 году завод должен перейти на выпуск тракторов МТЗ 80/82 и довести их производство в 1975 году до 64 тысяч. Однако руководство предприятия медленно решает некоторые вопросы, связанные с освоением новой машины. Затянулись сроки строительства промышленных объектов, предназначенных для этой цели. Отстает технологическая подготовка производства.

Со стороны администрации завода, партийного комитета и земкома профсоюза не проявляется должной настойчивости в проведении мероприятий по улучшению условий труда и производственного быта. В цеховых цехах и кузнецком корпусе не соблюдаются санитарно-гигиенический режим, загазованность и запыленность превышает допустимые нормы. В столовых столовых насчитывается 2600 посадочных мест, тогда как должно быть не менее 4 тысяч. Обеспеченность душевыми составляет 40 процентов, гардеробными - 79 процентов.

Партийная организация не полностью используется黨員ом в связи с необходимостью для усиления массово-политической работы в коллективе. В ряде цехов она ведется без надлежащего учета профессионально-технических возрастных и других особенностей различных категорий трудящихся. Не уделяется необходимого внимания воспитанию и закреплению нового поколения коллектива. В 1971 году с завода уволились 4624 человека, из них примерно 70 процентов составляли лица, проработавшие менее трех лет. На предприятии не получили должного распространения нормы коммунистического труда. В них занимаются только 1880 человек. Сколько четырех тысяч рабочих проживают в пригородных селах и деревнях, отчего это едва учитывается в воспитательной работе.

Руководимые воспитательные мероприятия не всегда дают результаты. В некоторых производственных подразделениях, например, в моторном концесе, первом механическом и стальном цехах, если бы эти материалы оставались исключением, трудовой дисциплина и производственные преступников. Всего на заводе за II квартал 1971 года выявлено 1530 прогулов и более 1200 нарушений общественного порядка.

Партиком не всегда глубоко изучает жизнь рабочих коллектипов, их низовых звеньев – производственных участков и бригад. В партико-ме, например, неоднократно рассматривалось состояние дел в четвертом механическом цехе, однако здесь по-прежнему больше, чем в других цехах, недостатков в воспитательной работе, в руководстве людьми. Недостатки в воспитании элементы администрирования. Значительную часть трудящихся на заводе еще не привлечена к активному участию в управлении производством. В ряде цехов рабочие собрания и постоянно действующие производственные советы созываются редко, проводятся без должной подготовки и активности. На обсуждение рабочих собраний вносится узкий круг вопросов, чаще всего итоги работы и производственные задачи коллектива.

Партийный комитет еще недостаточно уделяет внимания руководству профсоюзной и комсомольской организациями, координации разнообразной и комсомольской организаций, координации различных форм общественной самодеятельности трудящихся. Несколько одинаковых групп дублируют друг друга, рассматривают один и тот же вопрос. Слишком многое чинят собственное видение.

— — —

Задачи, поставленные ЦК КПСС, требуют от партийных организаций, космических и других видов машиностроения организаторской и политической работы, дальнейшего повышения производственной и общественной активности коллектива.

Результаты проверки доложены партийному комитету завода.

Зам.зав.Отделом организационно-партийной работы ЦК КПСС

*Н.Перун* (Н.Перун)

Зав.сектором Отдела организационно-партийной работы ЦК КПСС

*П.Коротков* (П.Коротков)

Инструкторы Отдела организационно-партийной работы ЦК КПСС

*Н.Мит'кин* (Н.Мит'кин)

*Г.Шилев* (Г.Шилев)

Инструктор Отдела пропаганды ЦК КПСС

*И.Рудой* (И.Рудой)

Инструктор Отдела машиностроения ЦК КПСС

*В.Бабичев* (В.Бабичев)

Инструктор Отдела административных органов ЦК КПСС

*А.Смирнов* (А.Смирнов)

Инструктор Отдела культуры ЦК КПСС

*Г.Лутоминин* (Г.Лутоминин)

"7" января 1972 года

2

Приложение

Технико-экономические показатели тракторных заводов  
за 1970 год

	Ед. изм.	Мин- ский	Волго- град- ский	Челя- бин- ский	Харь- ков- ский	Алтай- ский	Гор- кий
1. Объем реализуемой продукции	млн. руб.	347,2	356,4	313,9	308,6	204,1	161,9
2. Средне-списочная чис- ленность промышленно- производственного персонала	чел.	25966	26174	42512	30459	22783	17092
3. Выработка на 1-го ра- ботающего по условно- чистой продукции	руб.	4495	4432	3315	3158	2825	3304
4. Среднегодовая стои- мость основных про- изводственных фондов	млн. руб.	113,7	163,2	160,2	116,5	109,2	74,3
5. Фондоотдача	руб. коп.	3-07	2-21	2-07	2-62	1-89	2-27
6. Прибыль балансовая	млн. руб.	53,2	37,0	25,8	33,5	6,1	14,1
7. Рентабельность общая	проц.	35,6	17,4	11,9	21,7	4,3	14,1
8. Фонды экономическо- го стимулирования	млн. руб.	14,1	14,4	16,4	12,4	9,6	7,7

10.1.72г.  
25/КС-вв  
18л

блз

*Григорьев*

00710.

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

### Секретариата ЦК Коммунистической Партии Советского Союза

---

#### О работе партийной организации Минского тракторного завода по повышению роли трудового коллектива в производственной и общественно-политической жизни

ЦК КПСС отмечает, что партийная организация Минского тракторного завода проводит значительную работу по мобилизации коллектива на выполнение решений XXIV съезда партии, заботится о развитии трудовой и политической активности рабочих, инженерно-технических работников и служащих, о повышении роли коллектива в формировании новых, социалистических качеств трудящихся.

В коллективе становится традицией систематическое выполнение государственных планов с наименьшими производственными затратами, ритмичная работа, борьба за ускорение технического прогресса. За годы минувшей пятилетки объем производства на заводе увеличился на 44 процента, производительность труда и рентабельность возросли в полтора раза. Вдвое повысилась надежность выпускаемых машин. Тракторам "Беларусь" присвоен государственный "Знак качества". Выполнены план и социалистические обязательства 1971 года. Реализация продукции увеличилась на

(см. продолжение)

Результаты голосования

	Выписки тт.	
116		
10.1.72,		Разослано:

II,5 процента, своих плана выпущено 550 тракторов. Весь прирост продукции достигнут за счет повышения производительности труда. В настоящее время ведется подготовка производства новой, более экономичной модели трактора.

В повседневной жизни трудового коллектива находит практическое воплощение важнейший принцип социалистической демократии — широкое участие трудящихся в управлении производственными и общественными делами. В решении вопросов хозяйственной деятельности повышается роль профсоюзной и комсомольской организаций, рабочих собраний, постоянно действующих производственных совещаний, групп и постов народного контроля. В работе заводских общественных организаций участвуют около 10 тысяч активистов, или каждый третий трудящийся.

Партийная организация направляет усилия рабочих и служащих на изыскание и использование внутрихозяйственных резервов. Коллектив завода принял более напряженный план на новую пятилетку, предусматривающий рост объемов производства на 40 процентов против 28 по контрольным цифрам. Широко развернулось социалистическое соревнование за успешное выполнение плана 1972 года и пятилетки в целом. Все цехи и отделы, 826 бригад участвуют в движении за коммунистическое отношение к труду. Активизировалась работа общественных научно-технических советов, организаций рационализаторов и изобретателей.

Развитию инициативы коллектива во многом способствует новая система планирования и экономического стимулирования производства. Внедрение хозяйственной реформы повышает самостоятельность и ответственность цеховых коллективов. В цехах укрепляется хозрасчет, создаются собственные фонды материального поощрения. Установлены финансовые санкции и меры общественного воздействия за нарушение внутризаводской кооперации, что создает в отношениях между цеховыми коллективами установку высокой взаимной требовательности.

Партийная организация заботится о том, чтобы наиболее полно проявлялась роль коллектива в воспитании трудящихся. Парком, цеховые парторганизации постоянно совершенствуют идеально-политическую работу. Главным ее содержанием является пропаганда материалов XXIV съезда КПСС, формирование у всех трудящихся коммунистической убежденности. Марксистско-ленинскую теорию изучают 8,4 тысячи членов партии, комсомольцев и беспартийных. На заводе осуществляется экономический всеобуч.

Большую работу по воспитанию и сплочению коллектива, созданию здоровой моральной атмосферы на предприятии ведут руководящие кадры. Повышается роль мастеров как руководителей низовых звеньев коллектива. Среди них развернулось соревнование за звание "Мастер-воспитатель". Получают распространение такие формы работы с людьми как наставничество, посвящение в рабочие, чествование передовиков производства. Активно участвуют в воспитании трудящихся советы ветеранов, общественные отделы кадров, товарищеские суды и народные дружини. К тем, кто пренебрегает интересами коллектива, принимаются меры как морального, так и материального воздействия. На заводе меньше стало нарушений трудовой дисциплины и правопорядка.

Важным средством повышения трудовой и общественной активности заводского коллектива является рост общеобразовательного и культурно-технического уровня рабочих и служащих. За последние пять лет около 15 тысяч рабочих повысили профессионально-технические знания 2,5 тысячи человек без отрыва от производства окончили средние и высшие учебные заведения. На заводе повседневное внимание уделяется развитию художественной самодеятельности, физической культуры и спорта.

Коллектив завода активно участвует в общественно-политической жизни. На обсуждение трудящихся вносятся важнейшие решения партии, правительства, народнохозяйственные планы, проекты законодательных актов. В Советы депутатов трудящихся избраны 69 тракторозаводцев, в том числе 50 рабочих. Предприятие ведет шефскую работу в 25 колхозах и совхозах, в ряде учебных заведений, поддерживает тесные связи с научными и творческими организациями, воинскими частями.

Вместе с тем, партийная организация еще не добилась, чтобы во всех звеньях заводского коллектива была установка творческого подхода к делу, чтобы каждый рабочий и служащий заботился о совершенствовании производства, активно участвовал в общественной жизни. На заводе еще медленно решаются вопросы механизации и автоматизации производственных процессов, ручным исключением трудом занято 45 процентов рабочих. В отдельных цехах трудящиеся слабо вовлекаются в борьбу за соблюдение режима экономии, значительными остаются убытки от брака и непроизводительные расходы.

Хозяйственные руководители и общественные организации завода, ряда цехов и служб не проявляют должной настойчивости в проведении мероприятий по улучшению условий труда и производственного быта. В литейных и кузнечных цехах не соблюдается санитарный режим, загазованность и запыленность превышает допустимые нормы. На заводе не хватает мест в столовых, низка обеспеченность бытовыми помещениями.

Партийная организация не полностью использует имеющиеся возможности для усиления массово-политической работы. В ряде цехов она ведется без надлежащего учета профессиональных и возрастных особенностей различных категорий трудящихся, слабо используются разнообразные формы индивидуальной работы с людьми. Некоторые руководители не всегда умело сочетают хозяйственную и воспитательную работу, допускают элементы администрирования. Не уделяется необходимого внимания воспитанию и закреплению нового пополнения коллектива. На предприятии не принято необходимых мер по улучшению работы школ коммунистического труда. Все еще значительным остается количество нарушенний трудовой дисциплины и антиобщественных проступков. Имеются факты примиренческого отношения к проявлениям пережитков прошлого, недисциплинированности.

Парткомы, первичные парторганизации не всегда глубоко изучают жизнь цеховых коллективов, производственных участков и бригад. В ряде цехов рабочие собрания и постоянно действующие производственные совещания созываются редко, проводятся без должной подготовки, на них обсуждение вносится узкий круг вопросов. Парторганизация недостаточно направляет и координирует работу различных форм общественной самодеятельности трудящихся.

ИК КПСС постановляет:

1. Партийной организацией Минского тракторного завода ~~установить~~ организаторскую и политическую работу по выполнению решений

II съезда партии, ~~своевременно~~ повышая роль коллектива в производственной и общественно-политической жизни.

ИК КПСС подчеркивает, что трудовой коллектив, как важнейшее социальное звено нашего общества, является большой силой в развитии и совершенствовании производства, во всем многообразном процессе коммунистического воспитания трудящихся и привлечения масс к управлению общественными и производственными делами. Вопросы укрепления трудовых коллективов, всестороннего улучшения их деятельности должны находиться в центре внимания партийных организаций.

2. Важнейшая задача коллектива завода состоит в том, чтобы наиболее эффективно использовать предоставленные в его распоряжение основные фонды и материальные ресурсы, настойчиво бороться за осуществление разработанных партией мер по оснащению сельского хозяйства высокопроизводительной техникой. Необходимо шире внедрять в тракторостроение достижения науки и передовой технологии. Повысить надежность и качество тракторов и запасных частей. Обеспечить дальнейшее ускорение роста производительности труда на основе комплексной механизации и автоматизации производственных процессов. ~~Надо~~ ~~Постоянно~~ заботиться о том, чтобы превратить завод в образцовое предприятие с высокой культурой производства. Внимание всего коллектива должно быть сосредоточено на успешном выполнении пятилетнего плана завода, на своевременной подготовке производства к серийному выпуску новых 80-сильных тракторов "Беларусь".

3. Партийному комитету совершенствовать идеино-воспитательную работу в коллективе, направлять ее на формирование у рабочих и служащих марксистско-ленинского мировоззрения, на развитие их трудовой и общественной активности. Более широко информировать трудающихся о внутренней и внешней политике партии, о жизни страны и делах своего коллектива. Обратить особое внимание на воспитание у рабочих и служащих коммунистического отношения к труду. В этих целях постоянно улучшать организацию социалистического соревнования, моральное и материальное стимулирование. Заботиться о всестороннем развитии способностей членов коллектива, росте их культуры, образованности и профессионального мастерства. Воспитывать трудящихся на передовых традициях советского рабочего класса. Добиваться, чтобы все труженики стали сознательными борцами за осуществление политики партии.

4. Партийной и профсоюзной организациям, хозяйственному руководству проявлять повседневную заботу о дальнейшем сплочении заводского коллектива, об укреплении дружбы и товарищеской взаимопомощи, дисциплины и организованности на производстве. Всемерно поддерживать высокий авторитет коллектива, воспитывать у трудящихся чувство гордости за свое предприятие. Активнее направлять общественное мнение на борьбу с пережитками прошлого, пьянством, нарушениями дисциплины и социалистического правопорядка. Принимать меры для закрепления кадров, внимательно относиться к нуждам и запросам трудящихся.

5. Партийный комитет, завком профсоюза, хозяйственное руководство ~~и рабочий~~ последовательно осуществлять демократические принципы руководства предприятием, обеспечивать правильное сочетание единоличия с широким участием трудящихся в управлении производством. Через ~~профсоюзных~~ и комсомольскую организацию, органы народного контроля, другие формы общественной самодеятельности привлечь всех рабочих и служащих к выработке решений по насущным вопросам жизни предприятия. Повышать значение коллективных договоров, ответственность руководителей и всех трудящихся за их осуществление. Активизировать постоянно действующие производственные совещания, улучшать содержание их работы. Первостепенное внимание уделять рабочим собраниям с тем, чтобы они стали настоящей школой воспитания, школой хозяйствования. Следует добиваться, чтобы каждый трудящийся делом участвовал в управлении производством - хорошо работал, заботился об общем успехе коллектива, смело вскрывал недостатки и вносил предложения об их исправлении.

6. Партийному комитету, дирекции завода следует постоянно заботиться о совершенствовании стиля работы хозяйственных руководителей, учить их умелому сочетанию административных и воспитательных методов руководства. Руководящие кадры должны настойчиво овладевать научными основами управления, глубоко вникать в экономику производства, ~~хорошо знать вопросы социологии труда~~. Улучшать практику переподготовки и аттестации инженерно-технических работников, способствовать развитию научных исследований на предприятии, ~~укреплять кадра завода и лаборатории~~.

7. Предложить партийному комитету, завкому профсоюза, хозяйственным руководителям больше уделять внимания вопросам социального развития коллектива. Обеспечить органическую связь социальных мероприятий с перспективами развития завода, с задачами повышения материального благосостояния и культуры трудящихся. Предусматривать меры по повышению технического уровня производства, сокращению тяжелого и неквалифицированного труда. Проявлять большее заботы об улучшении производственного быта, общественного питания, охраны здоровья и организации культурного досуга трудящихся. Широко разъяснять рабочим и служащим, что осуществление социальных мероприятий зависит от эффективного, высокопроизводительного труда всего коллектива.

8. Партийному комитету улучшить руководство первичными партийными организациями и партийными группами. Усиливать партийное влияние в коллективах цехов, отделов, участков и бригад, повышать авангардную роль коммунистов. Партийная организация, являясь руководящим ядром трудового коллектива, должна шире спираться в своей работе на профсоюзную и комсомольскую организации, повседневно укреплять связь с массами. Следует лучше направлять и координировать работу различных форм общественной самодеятельности трудающихся. Глубже изучать социальные процессы, происходящие в коллективе, более учитывать их в практической деятельности.

9. Рекомендовать ЦК компартий союзных республик, крайкомам, обкомам партии усилить внимание к вопросам повышения производственной и общественно-политической активности трудовых коллективов. Оказывать в этом деле всестороннюю помощь партийным организациям. Развивать социалистическое соревнование и укреплять деловое сотрудничество между коллективами, обобщать и распространять передовой опыт.

10. Министерствам и ведомствам СССР, ВЦСПС необходимо осуществлять строгий контроль за соблюдением прав, предоставленных предприятиям. На основе принципов социалистического хозяйствования обеспечивать правильное сочетание интересов каждого коллектива с общегосударственными интересами. Более полно использовать возможности экономической реформы для развития инициативы коллективов, повышения их заинтересованности в результатах производственной деятельности.

11. Академии наук СССР, Академии общественных наук при ЦК КП организовать систематическое изучение и научную разработку теоретических проблем, связанных с возрастанием роли трудовых коллективов в системе советской социалистической демократии.

12. Опубликовать настоящее постановление в изложении в газете "Правда" и журнале "Партийная жизнь".

14.1.72г.  
25/КСВ  
7л.

И. Родин  
Р. Седов

Г. Годун  
Ильинский

5-а, нр № 10/исп.п